



ประกาศจังหวัดชลบุรี

เรื่อง นโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาจังหวัด เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดชลบุรีจึงประกาศนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาจังหวัดชลบุรีให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้/ความสามารถของข้าราชการ บุคลากรของรัฐ พิจารณาผลตอบแทนที่เป็นธรรม ตลอดจนรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน นำมาซึ่งการดำเนินการของส่วนราชการบรรลุความสำเร็จ ส่งผลให้การพัฒนาจังหวัดสำเร็จตามวัตถุประสงค์

แนวปฏิบัติ

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

จังหวัดชลบุรีจะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลตามหลักเกณฑ์และคุณลักษณะที่กำหนด ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นคนดี และคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการให้บรรลุผลสำเร็จ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น ๆ การสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (กรมต้นสังกัดของส่วนราชการส่วนภูมิภาคจะเป็นผู้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ยกเว้นสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัดชลบุรีจะเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน บรรจุและแต่งตั้ง (บางตำแหน่ง) ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

๓. การพัฒนาบุคลากร

จังหวัดชลบุรีจะดำเนินการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนา เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่ส่วนราชการกำหนด ตลอดจนสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและการให้บริการ ให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงาน รวมทั้งสร้างความผูกพันกับองค์กร และส่งเสริมพัฒนาให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่

/๔. การประเมิน ...

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

จังหวัดชลบุรีกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ อย่างน้อย ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะของบุคลากร ตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ได้ทำข้อตกลงกันไว้ตั้งแต่ต้นรอบการประเมิน และให้ส่วนราชการตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการประเมินฯ เบื้องต้น ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ระดับจังหวัดพิจารณา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม

๕. การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบตามความเหมาะสม

๕.๒ ให้ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และมีศักยภาพสูง ให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง

๕.๓ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะดวกสบายในการทำงาน มีสิ่งอำนวยความสะดวก ที่เพียงพอ

๕.๔ ให้โอกาสแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ให้มีระบบข้อเสนอแนะ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสในการร้องทุกข์ตามขั้นตอนของกฎหมาย และช่วยเหลือแก้ไขปัญหาตาม ความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายภักตร์ธรรม เทียนไชย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี